

**Mesa N°2: Derecho del Trabajo y Políticas de Seguridad Social.
Título: Inclusión social y virtualización en San Luis (2021): el “Portal Saber” como escena del trabajo ideológico.**

Autores:

Agustina Elorza, agustinaelorza@gmail.com, UNSL

Emilio Seveso, emilioseveso@hotmail.com, UNSL/CONICET

RESUMEN:

Las reflexiones contenidas en esta ponencia tienen como disparador inicial las transformaciones que durante la pandemia experimentaron las políticas de inclusión al mercado de trabajo en San Luis. Buscando sostener la atención a los sectores vulnerables y desocupados, dos de las principales iniciativas locales - el Plan de Inclusión social y el Programa Juventud adecuaron su implementación a través de la organización de una plataforma de capacitación virtual obligatoria. De este modo, bajo el paradigma de la era digital, y desde el mes de febrero del año 2021, el “Portal Saber” estructura las acciones de sus beneficiarios anclándolas a las pantallas, superponiendo la medida del tiempo horario con la acumulación de puntajes y la evaluación. En la misma dirección, designa una equivalencia entre la secuencia compulsiva del visionado/la escucha de videos y la praxis de oficios. La discusión que proponemos en este trabajo apunta a reconocer la hipertrofia de estas políticas dentro del actual contexto de pandemia, que acentúa las lógicas de regulación del cuerpo y del espacio desde el imperativo procedimental del trabajo. Para abordar la temática partimos de un ejercicio analítico sobre los ideales de “inclusión” y de “derechos”, a ser indagadas dentro de un corpus de material documental que incluye informes, publicidades y noticias referentes a la plataforma. Palabras clave: ideología, inclusión social, capacitación virtual.